

Comunicat de presă

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3: Locuri de munca pentru toți

Apelul pentru proiecte POCU/298/3/14 Îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale și creșterea gradului de ocupare a somerilor și persoanelor inactive, persoanelor de etnie romă, persoanelor din mediul rural - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlul proiectului: "Activ-Locul tau de munca!"

Contract: POCU/298/3/14/121325

27. 12.2018

Fii activ pentru locul tau munca! Incep inscrierile in proiect !

Asociația "Exelență în Educație și Formare Continuă", în parteneriat cu SC Centrul de Consultanță și Studii Europene SRL, din Galați, și SC Diacostampet SRL, din Petrosani, beneficiar al contractului de finanțare FSE-POCU/298/3/14/121325, pentru proiectul "Activ-locul tau de munca!", anunța demararea activităților de înscriere în grupul țintă al proiectului .

Obiectivul general al proiectului constă în furnizarea de măsuri integrate, personalizate, de informare, consiliere profesională, mediere a muncii, formare profesională, evaluare și certificare a competențelor dobândite în sistem non-formal și informal pentru 360 de persoane - someri și persoane inactive, persoane din mediul rural și cetățeni de etnie romă din județul Buzău în vederea facilitării inserției pe piața muncii și ocupării durabile a acestora.

Valoarea proiectului: 5.228.109,70 lei
Valoarea finantarii FSE: 4.349.634,11 lei
Valoarea finantarii bugetul national: 767.582,49 lei;
Valoarea cofinantarii: 110.893,10 lei

Grupul tinta al proiectului este compus din someri si inactivi - 50% - 180 de persoane din care 20% persoane cu varsta peste 54 de ani (36 persoane) si 30% - 54 de persoane repartizate astfel : someri pe termen lung (30 persoane) si persoane cu dizabilitati (2 persoane) si persoane cu studii primare (ISCED 1) sau gimnaziale (ISCED 2) - 10 persoane si/sau Persoane cu studii liceale (ISCED 3) sau postliceale (ISCED 4) - 12 persoane;

-apartinand minoritatii rome - 20% - 72 persoane;

-din zona rurala - 30% - 108 persoane;

Grupul tinta va avea in componenta minim 30% femei.

In vederea asigurarii vizibilitatii toate informatiile necesare celor ce vor sa se inscrie in grupul tinta al proiectului vor fi publicate pe websiteul proiectului respectand elementele de identitate POCU si vor fi prezentate si in anunturile in media locala, cat si in scrisorile de intentie ce se vor realiza in colaborare cu AJOFM Buzau si alti parteneri. Afise privind conditiile de inscriere in Grupul tinta vor fi prezente la sediile autoritatilor locale din principalele zone de selectie a GT din judet. Pentru asigurarea unei selectii riguroase si complete solicitantul a realizat un protocol de colaborare cu AJOFM BZ. Solicitantul va redacta impreuna cu partenerii o scrisoare informativa cu scopul prezentarii beneficiilor aduse de participarea la activitatile din cadrul proiectului si modul acestuia de organizare (pasii de intreprins pentru a face parte din GT). Scrisoare va contine si o invitatie, cu data fixa la unul dintre cele 5 evenimente de informare si selectare a GT. Evenimentele se vor organiza in centrele de resedinta ale celor 5 bazine ale judetului Buzau (Buzau, Ramnicu Sarat, Pogoanele, Nehoiu, Patarlagele), in lunile imediat urmatoare.

Pe tot parcursul procesului de selectie se va acorda suport pentru completarea documentelor de inscriere, la fata locului, prin telefon si email. Echipa responsabila de selectie a intocmit Metodologia de inscriere in GT si un ghid, document ce va fi afisat si transmis tuturor celor care isi exprima intentia si dorinta de a face parte din GT al proiectului. Echipa expertilor responsabili cu inscrierea in grupul tinta al proiectului va verifica corectitudinea si completitudinea dosarelor, iar pentru dosarele incomplete vor fi solicitate



Sediu: București, Bd. Aviatorilor, nr. 18, sector 1
Nr inreg. in Registrul National al Asociatiilor si Fundatiilor: 2985/A/2012
C.I.F.: 31122229
Tel/Fax: +40 21 312 45 45

documentele lipsa. Rezultatele evaluării vor fi publicate atât la sediul administrațiilor publice locale, precum și comunicate candidaților și publicate pe websiteul proiectului.

Modalitatea de implicare a GT pe parcursul implementării proiectului: Membrii echipei vor menține o legătură strânsă, directă, prin vizite la domiciliu și comunicare telefonică, oferind sprijinul pentru rezolvarea oricăror impedimente care ar putea apărea, solicitând feedback și îmbunătățind constant activitățile în baza feedback-ului primit. De asemenea, prin acțiunile de motivare (subvenții, hrană, servicii de însoțire (cresă, afterschool etc.), dar și prin implicarea grupului țintă în activități atractive, de interes profesional și de găsim a unui loc de muncă se va asigura menținerea și participarea neechivocă a membrilor GT la acțiuni și proiect. Membrii GT vor avea la dispoziție un formular de contact online pe website-ul proiectului, telefon, email și persoană de contact pentru transmiterea oricăror situații ce-ar putea apărea și pentru rezolvarea acestora prompt, precum și posibilitatea de contact la un număr de telefon sau la centrele anunțate. Pe website-ul proiectului se va publica și actualiza lista celor mai frecvente întrebări venite din partea GT. Expertii dedicați menținerii comunicării membrii GT vor fi permanenți în legătură cu cele aprox 75 persoane alocate de care vor răspunde direct pentru ca acestea să poată fi informate cu privire la activitățile de consiliere, de formare, a perioadelor de evaluare a competențelor obținute pe alte cai decât cele formale, asupra târgurilor locurilor de muncă, acordării subvențiilor, angajării s.a.m.d. Membrii grupului țintă vor fi indemnati să anunțe de îndată, orice schimbare intervenită în statutul acestora pe piața muncii, fapt ce va permite echipei de proiect să raporteze în mod corespunzător indicatorii de proiect. Fiecare persoană din grupul țintă va participa la cel puțin două activități obligatorii și relevante, asigurându-se astfel atât pachetele integrate de măsuri, cât și personalizarea acestora.

Acțiuni / activități care duc la sustenabilitatea proiectului (proiectul are prevăzute, din timpul implementării, acțiuni / activități care duc la sustenabilitatea lui):

-la nivelul județului Buzău, vizibilitatea obiectivelor proiectului și a rezultatelor propuse prin intermediul evenimentelor organizate (conferința start, campanii de informare, workshopuri, târguri de locuri de muncă) privind oportunitățile de consiliere, calificare/recalificare și ocupare, dar și prin intermediul acțiunilor derulate pentru selecția GT constituie o premisă pentru sustenabilitatea angajării/ocupării celor 180 de persoane și după finalizarea proiectului pentru o perioadă de cel puțin 6 luni.



Sediu: București, Bd. Aviatorilor, nr. 18, sector 1
Nr înreg. în Registrul Național al Asociațiilor și Fundațiilor: 2985/A/2012
C.I.F.: 31122229
Tel/Fax: +40 21 312 45 45

-Avand in vedere fundamentarea fiselor individuale ale persoanelor din grupul tinta, prin culegerea de date relevante (aplicarea de teste de aptitudini si orientare profesionala, consiliere individuala, mediere individuala) cu privire la nevoile particulare de formare/calificare/recalificare/ocupare proiectul ofera o directie personala fiecarei persoane din GT, directie ce va putea fi urmata si dupa finalizarea proiectului;

-Fiecare persoana din GT va beneficia de un pachet integrat - informare, consiliere, mediere, competente transversale de baza (initiere in IT sau antreprenoriat), calificare intr-una din ocupatiile solicitate la nivel judetean prin formare profesionala sau ca urmare a evaluarii competentelor deja dobandite, ceea ce ii va oferi un plus in vederea accesului la un loc de munca - minim 180 de persoane vor fi angajate, iar celelalte sprijinite pentru accesul viitor la un loc de munca.

-Reteaua de parteneri care va fi formata in cadrul proiectului va include parteneri importanti precum AJOFM BZ, Consiliul Judetean BZ, GAL-uri si ADI-uri din judet, Camera de Comert BZ, primarii, angajatori de talie mijlocie si mare, ONG-uri si este foarte importanta pentru sustenabilitatea viitoare mai ales ca va cuprinde actorii importanti ai judetului fara de care ocuparea nu ar fi posibila. Reteaua de parteneri si instrumentul de bursa a locurilor de munca vor fi gestionate de P2 si respectiv S dupa finalizarea proiectului, in regim voluntar.

-Sprijinul institutional oferit de retea se datoreaza si faptului ca masurile propuse prin documentele de strategie de catre comunele, orasele si municipiile jud BZ prevad burse de locuri de munca, calificare/recalificare, consiliere, sprijin pentru antreprenori sau cei care doresc sa devina antreprenori si dobandirea de competente antreprenoriale/IT, toate acestea fiind realizate pe parcursul derularii proiectului, deci contribuind astfel la indeplinirea dezideratelor institutionale pe anumite zone.

-Sustinerea de prezentari in cadrul diferitelor evenimente de profil (pe perioada proiectului si ulterior) in care sunt prezentate exemplele de buna practica obtinute in cadrul acestui proiect

-Planul de implementare este astfel construit incat activitatile proiectului sa poata demara partial, pe masura selectiei unei parti a GT, pe centrele specifice din proiect (cele 12 centre)



Sediu: București, Bd. Aviatorilor, nr. 18, sector 1
Nr inreg. in Registrul National al Asociatiilor si Fundatiilor: 2985/A/2012
C.I.F.: 31122229
Tel/Fax: +40 21 312 45 45

Informații suport:

Proiectul este implementat de Asociația Excelență în Educație și Formare Continuă în parteneriat cu SC Centrul de Consultanță și Studii Europene SRL, din Galați și SC Diacostampet SRL din Petrosani și se desfășoară pe o perioadă de 18 luni.

Obiectivul general este în concordanță cu prevederile Acordului de parteneriat 2014 -2020, Recomandarile Specifice de țară 2014 și cu Programul Național de Reformă și contribuie la implementarea măsurilor incluse în Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2021, Strategia Națională pentru Învățare pe tot Parcursul Vieții 2015-2020, Strategia Națională privind Incluziunea Socială și Reducerea Sărăciei pentru perioada 2015-2020, Strategia Națională "O societate fără bariere pentru persoanele cu dizabilități" 2016- 2020, Strategia Națională pentru Promovarea Îmbătrânirii Active și Protecția Persoanelor Vârstnice pentru perioada 2015-2020.

De asemenea, proiectul contribuie la realizarea obiectivelor specifice OS 3.1-3.6 ale AP 3/PL 8.i, prin acțiuni cu impact direct asupra îmbunătățirii nivelului de competențe și a ocupării persoanelor din grupul țintă - someri și inactivi cu accent pe somerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație, persoane din mediul rural și de cetățenie romă: 360 de persoane evaluate, informate și consiliate, 360 persoane inițiate în IT sau antreprenoriat, 290 de persoane care dobândesc o calificare prin cursuri de nivel 2 sau prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal, 180 de persoane care își găsesc un loc de muncă. Proiectul va valorifica experiența parteneriatului în organizarea de activități de consiliere, mediere, formare profesională, evaluare și certificare competențe.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Pentru mai multe informații vizitați site-ul

www.eface.ro

sau contactați-ne pe adresa de e-mail: **excellency.face@gmail.com**

Responsabil PR: Vergu Liana Patricia

Asociația „Excelență în Educație și Formare Continuă”



Sediu: București, Bd. Aviatorilor, nr. 18, sector 1
Nr înreg. în Registrul Național al Asociațiilor și Fundațiilor: 2985/A/2012
C.I.F.: 31122229
Tel/Fax: +40 21 312 45 45



Sediu: București, Bd. Aviatorilor, nr. 18, sector 1
Nr înreg. în Registrul Național al Asociațiilor și Fundațiilor: 2985/A/2012
C.I.F.: 31122229
Tel/Fax: +40 21 312 45 45