



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Comunicat de presă

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3: Locuri de munca pentru toți

Apelul pentru proiecte POCU/298/3/14 Îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale și creșterea gradului de ocupare a somerilor și persoanelor inactive, persoanelor de etnie roma, persoanelor din mediul rural - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlul proiectului: "Activ-Locul tau de munca!"

Contract: POCU/298/3/14/121325

24.02.2020

"Activ -locul tau de munca" -conferinta de final

Asociația "Exelență în Educație și Formare Continuă", beneficiar al contractului de finanțare FSE-POCU/298/3/14/121325 în parteneriat cu SC Centrul de Consultanță și Studii Europene SRL, din Galați și SC Diacostampet SRL din Petrosani a organizat în data de 21.02.2020, la Buzău, conferința de final a proiectului.

Obiectivul general al proiectului constă în furnizarea de măsuri integrate, personalizate, de informare, consiliere profesională, mediere a muncii, formare profesională, evaluare și certificare a competențelor dobândite în sistem non-formal și informal pentru 360 de persoane - someri și persoane inactive, persoane din mediul rural și cetățeni de etnie roma din județul Buzău în vederea facilitării inserției pe piața muncii și ocupării durabile a acestora.

Valoarea proiectului: 5.228.109,70 lei

Valoarea finanțării FSE: 4.349.634,11 lei

Valoarea finanțării bugetul național: 767.582,49 lei;

Valoarea cofinanțării: 110.893,10 lei

Rezultate prevăzute:



ASOCIAȚIA
EXCELENȚĂ
ÎN EDUCAȚIE
ȘI FORMARE
CONTINUĂ



CENTRUL DE CONSULTANȚĂ
ȘI STUDII EUROPENE



DIACOSTAMPET
pentru egalitatea de șanse

PROTEJAȚI RESURSELE NATURALE



POLUATORUL PLĂTEȘTE!



TOȚI DIFERIȚI, TOȚI EGALI!



- 1 metodologie de identificare, selectie si mentinere a grupului tinta;
- 1 metodologie de acordare subventii/masuri de acompaniere pentru GT;
- 5 sesiuni de informare dedicate recrutarii GT (Buzau, Ramnicu Sarat, Patarlagele, Nehoiu, Pogoanele);
- 360 de persoane selectate: 180 someri si inactivi; 72 persoane din minoritatea roma, 108 persoane din mediul rural;
- 1 lista de rezerva GT;
- 1 metodologie de informare si consiliere profesionala a GT, inclusiv teste de aptitudini si orientare profesionala specializate;
- 1 metodologie de mediere a muncii;
- 360 fise de informare si consiliere completate;
- 360 planuri individuale de mediere a muncii completate;
- 1 instrument informatic (Bursa online a locurilor de munca) functional;
- 3 targuri de locuri de munca desfasurate;
- 4 workshopuri de promovare a noilor abordari in obtinerea locurilor de munca (munca la domiciliu, telemunca, afaceri virtuale);
- 1 retea locala de parteneriate in vederea identificarii locurilor de munca;
- minim 20 protocoale de colaborare cu AJOFM Buzau, CJ Buzau, primarii, ONG-uri, GAL-uri, ADI-uri, angajatori.
- 1 metodologie de formare;
- 2 seturi de materiale necesare desfasurarii formarilor Initiere IT;
- 1 set/program continand suport de curs, prezentari, fise de lucru etc.;
- minim 5 seturi de materiale necesare desfasurarii cursurilor de calificare de nivel 3, 1 set/program continand suport de curs, prezentari, fise de lucru etc.;
- 360 de persoane inscise la programul de initiere IT sau initiere in competente Antreprenoriale;
- 288 persoane cu certificat de absolvire curs initiere IT sau initiere in competente Antreprenoriale;
- 200 de persoane inscise la programele de formare profesionala (de calificare de nivel 3);
- minim 130 de Persoane care dobândesc o calificare ca urmare a unui program de calificare absolvit;
- 1 metodologie de evaluare si certificare a competentelor dobândite în sistem non-formal si informal;
- 10 grupe de cursanti la un program de calificare de nivel 3 organizate si derulate;
- 175 persoane evaluate din care minim 160 persoane certificate pentru competentele obtinute pe alte cai decat cele formale;
- 1 plan de informare si publicitate;



- 1 identitate vizuala;
- 1 concept grafic;
- 1 website proiect functional;
- 1 pagina de Facebook creata;
- 1 conferinta de start, inclusiv comunicat de start proiect;
- 1 conferinta de final, inclusiv comunicat de final proiect;
- 1 set declaratii experti privind respectarea politicii egalitatii de sanse.

In 21 februarie 2020, intre orele 10:00-11:00, la Buzau, la Liceul Agricol Dr. Constantin Anghelescu. La eveniment au participat 96 persoane: membrii echipei de implementare, managerul de proiect, reprezentantii partenerilor, reprezentantii firmelor Greentech SA, Geriomar Food Expert SRL, Primopan Felici SRL, ROTEC SA, BMN Protech SRL, Brintex.

Managerul de proiect, dl. Vergu Ioan Teodor, a prezentat participantilor scopul si obiectivele proiectului, beneficiile pe care le pot avea participantii prin proiect, punand accentul, mai ales pe cresterea reala a sanselor de angajare sau de infiintare a unei afaceri proprii, in urma participarii la activitatile de consiliere, formare si evaluare a competentelor. Prin organizarea targurilor locurilor de munca din proiect ne-am propus sa aducem la aceeasi masa atat solicitantii de loc de munca, calificati prin proiect, cat si angajatorii din judet, pentru ca, in cele din urma, primii sa-si gaseasca un loc de munca. Indicatorul de angajabilitate pe care trebuie sa-l atingem, desi foarte ridicat, reprezinta pentru noi o tinta importanta si se va atinge prin efortul comun al nostru, al partenerilor, dar si al membrilor grupului tinta.

La randul sau, reprezentanta partenerului SC Centrul de Consultanta si Studii Europene SRL, din Galati, dna. Lupu Anca a prezentat beneficiile si modul de organizare a cursurilor de calificare de nivel 3, organizate prin proiect, cat si importanta activitatii de mediere, pe care partenerul a realizat-o in cadrul proiectului. Cel putin 200 de persoane au participat la cursurile de calificare de nivel 3 si vor obtine un certificat de calificare. Pentru participarea la cursurile de formare profesionala, subventia acordata este de 5 lei/ora, dar aceasta se acorda numai pentru orele de prezenta efectiva la curs si cu conditia finalizarii cu examen a acestuia. De asemenea, pentru toti membrii grupului tinta care au dorit participarea, au fost organizate cursuri de initiere in IT.

Reprezentantul partenerului SC Diacostampet SRL Petrosani, dl. Soare Adorian, a spus ca deschiderea oferita prin organizarea sesiunilor de evaluare de competente obtinute pe alte cai decat cele formale, pentru un numar de peste 170 de persoane a reprezentat o sansa in plus pentru cei care, desi nu au nici un fel de



document care sa ateste competentele lor obtinute in cadrul diverselor meserii practicate, au avut posibilitatea sa obtina si cetificarea acestora si un loc de munca conform calificarii. Astfel, urmand procedura evaluarii de competente obtinute pe alte cai decat cele formale, aproximativ 170 persoane au obtinut un certificat de calificare.

Reprezentantii agentilor economici prezenti au salutat derularea proiectului exprimandu-si speranta ca vor putea fi beneficiari directi ai unor angajati cu o calificare imbunatatita, pentru scaderea ratei somajului in judet.

Participantii au pus intrebari legate de aspecte ale implementarii activitatilor si au primit raspunsuri de la membrii echipei de implementare. Dna.dr. Anca Tomescu, expert coordonator activitati de consiliere, a prezentat pe larg scopul activitatii de informare si consiliere si a punctat avantajul pe care aplicarea testului de aptitudini, omologat pentru Romania, -testul JVIS-ofera participantilor sansa de a-si descoperi in mod real si obiectiv aptitudinile, competentele, spunand ca activitatea de consiliere va avea rolul esential in a orienta participantii spre acele meserii pentru care au cu adevarat chemare. Avand in vedere interesul crescut pentru participarea la activitatile proiectului, peste 360 persoane au beneficiat de consiliere si orientare in cariera.

Proiectul a fost implementat si in colaborare cu autoritatile locale din cele 12 localitati in care rata somajului este cea mai ridicata - Buzau, Vernesti, Ramnicu Sarat, Ramnicelu, Patarlagele, Cislau, Calvini, Viperesti, Pogoanele, Smeeni, Luciu, Nehoiu - pentru informarea membrilor comunitatilor locale, prin afisaje si intalniri de informare.

Informații suport:

Proiectul este implementat de Asociația Excelență în Educație și Formare Continuă în parteneriat cu SC Centrul de Consultanta si Studii Europene SRL, din Galati si SC Diacostampet SRL din Petrosani și se desfășoară pe o perioadă de 18 luni.

Obiectivul general este in concordanta cu prevederile Acordului de parteneriat 2014-2020, Recomandarile Specifice de tara 2014 si cu Programul National de Reforma si contribuie la implementarea masurilor incluse in Strategia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca 2014-2021, Strategia Nationala pentru Învatare pe tot Parcursul Vietii 2015-2020, Strategia Nationala privind Incluziunea Sociala si Reducerea Saraciei pentru perioada 2015-2020, Strategia Nationala "O societate fara bariere pentru persoanele cu dizabilitati" 2016-2020, Strategia Nationala pentru Promovarea Îmbatrânirii Active si Protectia Persoanelor Vârstnice pentru perioada 2015-2020. Proiectul va genera un efect pozitiv pe termen lung prin reducerea disparitatilor legate de accesul si participarea pe piata muncii a anumitor categorii dezavantajate ca urmare a implementarii unui set complex de masuri de crestere a gradului de insertie profesionala si sociala prin abordari inovative si servicii specializate pentru stimularea ocuparii si îmbunatatirea aptitudinilor si a competentelor acestora in ocupatii solicitate in judet/regiune.



PROTEJAȚI RESURSELE NATURALE



POLUATORUL PLĂTEȘTE!



TOȚI DIFERIȚI, TOȚI EGALI!



De asemenea, proiectul contribuie la realizarea obiectivelor specifice OS 3.1-3.6 ale AP 3/PL 8.i, prin actiuni cu impact direct asupra imbunatatirii nivelului de competente si a ocuparii persoanelor din grupul tinta - someri si inactivi cu accent pe somerii de lunga durata, lucratorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilitati, persoanelor cu nivel redus de educatie, persoane din mediul rural si de cetatenie roma: 360 de persoane evaluate, informate si consiliate, 360 persoane initiate in IT sau antreprenoriat, 290 de persoane care dobandesc o calificare prin cursuri de nivel 3 sau prin evaluarea si certificarea competentelor dobândite în sistem non-formal si informal, 180 de persoane care isi gasesc un loc de munca. Proiectul va valorifica experienta parteneriatului in organizarea de activitati de consiliere, mediere, formare profesionala, evaluare si certificare competente.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Pentru mai multe informații vizitați site-ul

www.eface.ro

sau contactați-ne pe adresa de e-mail: **excellency.face@gmail.com**

Responsabil PR: Vergu Liana Patricia

Asociația „Exceleență în Educație și Formare Continuă”



PROTEJAȚI RESURSELE NATURALE



POLUATORUL PLĂTEȘTE!



TOȚI DIFERIȚI, TOȚI EGALI!

