



Comunicat de presă

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3: Locuri de munca pentru toti

Apelul pentru proiecte POCU/298/3/14 Îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale și creșterea gradului de ocupare a somerilor și persoanelor inactive, persoanelor de etnie roma, persoanelor din mediul rural - Regiuni mai puțin dezvoltate

Titlul proiectului: "Activ-Locul tau de munca!"

Contract: POCU/298/3/14/121325

03.05.2019

"Activ -locul tau de munca" -conferinta de lansare

Asociația "Excelență în Educație și Formare Continuă", beneficiar al contractului de finanțare FSE-POCU/298/3/14/121325 în parteneriat cu SC Centrul de Consultanță și Studii Europene SRL, din Galați și SC Diacostampet SRL din Petrosani a organizat în data de 11.04.2019, la Buzău, conferința de lansare a proiectului. Conferința s-a desfășurat odată cu acțiunea de promovare și înscriere în proiect din cadrul campaniei "Fii activ-fii fericit!"

Obiectivul general al proiectului constă în furnizarea de măsuri integrate, personalizate, de informare, consiliere profesională, mediere a muncii, formare profesională, evaluare și certificare a competențelor dobândite în sistem non-formal și informal pentru 360 de persoane - someri și persoane inactive, persoane din mediul rural și cetățeni de etnie roma din județul Buzău în vederea facilitării inserției pe piața muncii și ocupării durabile a acestora.

Valoarea proiectului: 5.228.109,70 lei

Valoarea finanțării FSE: 4.349.634,11 lei



Valoarea finantarii bugetul national: 767.582,49 lei;
Valoarea cofinantarii: 110.893,10lei

Asociația “Excelență în Educație și Formare Continuă”, beneficiar al contractului de finantare FSE-POCU/298/3/14/121325, in parteneriat cu SC Centrul de Consultanta si Studii Europene SRL, din Galati, si SC Diacostampet SRL, din Petrosani, a organizat in data de 11.04.2019, la Buzau, conferinta de lansare a proiectului. Conferinta s-a desfasurat odata cu actiunea de promovare si inscriere in proiect din cadrul campaniei “Fii activ-fii fericit!”

In 11 aprilie 2019, intre orele 12:00-14:00 ,la Buzau, la Sala Golden Aqua Max Buzau, s-a desfasurat, concomitent cu cea de-a patra intalnire a caravanei pentru persoanele din bazinul Buzau, conferinta de lansare a proiectului. La eveniment au participat 82 persoane: membrii echipei de implementare, managerul de proiect, reprezentantii partenerilor, reprezentantii firmei SC Eliton Trans International Transport SRL, reprezentanti ai AJOFM Buzau, ai Camerei de Comert, Industrie si Agricultura Buzau.

Managerul de proiect, dl. Vergu Ioan Teodor, a prezentat participantilor scopul si obiectivele proiectului, conditiile de inscriere in grupul tinta al acestuia si beneficiile pe care le pot avea participantii prin proiect, punand accentul, mai ales pe cresterea reala a sanselor de angajare sau de infiintare a unei afaceri proprii, in urma participarii la activitatile de consiliere si de formare. ”Cred ca, un fapt important, pe care dorim sa-l realizam prin implementarea proiectului nostru ,este acela de a creste sansele ,in mod real , pentru persoanele aflate in somaj, pentru cei inactivi, cei din mediul rural, pentru persoanele de etnie roma, de a-si imbunatati competentele profesionale si de a deveni competitivi pe piata muncii. Prin organizarea targurilor locurilor de munca din proiect ne propunem sa aducem la aceeasi masa atar solicitantii de loc de munca, calificati prin proiect, cat si angajatorii din judet, pentru ca, in cele din urma, primii sa-si gaseasca un loc de munca. Indicatorul de angajabilitate pe care trebuie sa-l atingem, desi foarte ridicat, reprezinta pentru noi o tinta importnata si suntem siguri ca, prin efortul comun al nostru, si al partenerilor, dar si al membrilor grupului tinta, vom reusi sa-l atingem”, a spus managerul de proiect.

La randul sau , reprezentanta partenerului SC Centrul de Consultanta si Studii Europene SRL, din Galati a prezentat beneficiile si modul de organizare a cursurilor de calificare de nivel 2, ce se vor organiza prin proiect, cat si importanta activitatii de mediere, pe care partenerul trebuie sa o realizeze in proiect.



PROTEJĂȚI REZURSELE NATURALE

POLLUATORUL PLĂTEȘTE!

TOȚI DIFERIȚI, TOȚI EGALI

Reprezentantul partenerului SC Diacostampet SRL Petrosani ,dl. Soare Adorian , a spus ca deschiderea oferita prin organizarea sesiunilor de evaluare de competente obtinute pe alte cai decat cele formale, pentru un numar de peste 150 de persoane, reprezinta o sansa in plus pentru cei care, desi nu au nici un fel de document care sa ateste competentele lor obtinute in cadrul diverselor meserii practicate, au acum posibilitatea sa obtina si cetificarea acestora, si un loc de munca conform calificarii: “Este foarte important pentru cei care vor participa la activitatile de evaluare a competentelor obtinute pe cai informale sa aiba acces la un loc de munca in care sa fie salarizati conform calificarii obtinute si nu ca muncitor necalificat”, a mai spus dl Soare.

Reprezentantii agentilor economici prezenti au salutat derularea proiectului promitand o implicare mai mare si exprimandu-si speranta ca vor putea fi beneficiari directi ai unor angajati cu o calificare imbunatatita. Dl Agapie, reprezentantul AJOGM Buzau, a facut o scurta prezentare a situatiei somajului in judetul Buzau si a punctat importanta implementarii proiectului ,alaturi de cele derulate de AJOFM Buzau, pentru scaderea ratei somajului in judet.

Participantii au pus intrebari legate de aspecte ale implementarii activitatilor si au primit raspunsuri de la membrii echipei de implementare. Dna.dr.Anca Tomescu, expert coordonator activitati de consiliere, a prezentat pe larg scopul activitatii de informare si consiliere si a punctat avantajul pe care aplicarea testului de aptitudini, omologat pentru Romania,-testul JVIS-ofera participantilor sansa de a-si descoperi in mod real si obiectiv aptitudinile competentele, spunand ca activitatea de consiliere va avea rolul esential in a orienta participantii spre acele meserii pentru care au cu adevarat chemare.

Nevoia grupului tinta este legata de gasirea unui loc de munca si stabilitatea acestuia, insa ocuparea este strans legata de educatie si calificarile detinute.De aceea,persoanele din grupul tinta au nevoie de un set de masuri care sa ii ajute in alegerea celui mai bun drum corespunzator cu capacitatile sale si cu oportunitatile existente in judet. Pentru buna implemetare a proiectului ,Asociatat Excelenta in Educatie si Formare Continua a semnat un Acord de parteneriat cu AJOFM Buzau, incepand cu 30.08.2018, pentru a colabora in identificarea potentialilor membri ai grupului tinta al proiectului-someri si inactivi din judetul Buzau. Parteneriatul cu AJOFEM Buzau va permite ,de asemenea, o mai mare eficienta in organizarea actiunilor si targurilor de munca. Unul dintre cei mai importanti indicatori ai proiectului este acela al angajabilitatii, solicitantul si partenerii angajandu-se sa asigure un procent de angajabilitate de minim 50 % din GT,de 360 persoane. De asemenea ,un alt indicator important al implementarii proiectului il reprezinta numarul celor ce vor finaliza cursuri de formare profesionala de nivel 2,-cel putin



200 de persoane- si numarul celor care vor obtine un certificat de calificare urmand procedura evaluarii de competente obtinute pe alte cai decat cele formale (170 persoane). Pentru toti cei 360 de membri ai grupului tinta vor fi organizate cursuri de initiere in IT sau antreprenoriat. De asemenea, membrii grupului tinta vor beneficia de ore de informare si consiliere profesionala, individuala si de grup, de servicii de mediere pentru piata muncii si de cursuri de formare profesionala. Pentru participarea la cursurile de formare profesionala , subventia acordata este de 5 lei/ora , dar aceasta se acorda numai pentru orele de prezenta efectiva la curs si cu conditia finalizarii cu examen a acestuia. Pentru persoanele greu ocupabile este prevazut un sprijin financiar acordat pentru achitarea costurilor legate de after school sau cresa/gradinita. In perioada participarii la cursuri se asigura masa participantilor, acestia beneficiind si de materiale promotionale consistente (tricou, sapca, umbrela, notes, pixuri etc.)

Proiectul se implementeaza si in colaborare cu autoritatile locale din cele 12 localitati in care rata somajului este cea mai ridicata - Buzau, Vernesti, Ramnicu Sarat, Ramnicelu, Patarlagele, Cislau, Calvinii, Viperesti, Pogoanele, Smeeni, Luciu, Nehoiu - pentru informarea membrilor comunitatilor locale, prin afisaje si intalniri de informare.

Informații suport:

Proiectul este implementat de Asociația Excelență în Educație și Formare Continuă în parteneriat cu SC Centrul de Consultanta si Studii Europene SRL, din Galati si SC Diacostampet SRL din Petrosani și se desfășoară pe o perioadă de 18 luni.

Obiectivul general este in concordanta cu prevederile Acordului de parteneriat 2014 -2020, Recomandarile Specifice de tara 2014 si cu Programul National de Reforma si contribuie la implementarea masurilor incluse in Strategia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca 2014-2021, Strategia Nationala pentru Învatare pe tot Parcursul Vietii 2015-2020, Strategia Nationala privind Incluziunea Sociala si Reducerea Saraciei pentru perioada 2015-2020, Strategia Nationala "O societate fara bariere pentru persoanele cu dizabilitati" 2016- 2020, Strategia Nationala pentru Promovarea Îmbatrânirii Active si Protectia Persoanelor Vârstnice pentru perioada 2015-2020. Proiectul va genera un efect pozitiv pe termen lung prin reducerea disparitatilor legate de accesul si participarea pe piata muncii a anumitor categorii dezavantajate ca urmare a implementarii unui set complex de masuri de crestere a gradului de insertie profesionala si sociala prin abordari inovative si servicii specializate pentru stimularea ocuparii si îmbunatatirea aptitudinilor si a competentelor acestora in ocupatii solicitate in judet/regiune.

De asemenea, proiectul contribuie la realizarea obiectivelor specifice OS 3.1-3.6 ale AP 3/PL 8.i, prin actiuni cu impact direct asupra imbunatatirii nivelului de competente si a ocuparii persoanelor din grupul tinta - someri si inactivi cu accent pe somerii de lunga durata, lucuratorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilitati, persoanelor cu nivel redus de educatie, persoane din mediul rural si de cetatenie roma: 360 de persoane evaluate, informate si consiliate, 360 persoane initiate in IT sau antreprenoriat, 290 de persoane care dobandesc o calificare prin cursuri de nivel 2 sau prin evaluarea si certificarea



PROTEJĂȚI RESURSELE NATURALE

POLLUATORUL PLĂTEȘTE!

TOȚI DIFERIȚI, TOȚI EGALI

competentelor dobândite în sistem non-formal și informal, 180 de persoane care își găsesc un loc de muncă. Proiectul va valorifica experiența parteneriatului în organizarea de activități de consiliere, mediere, formare profesională, evaluare și certificare competente.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Pentru mai multe informații vizitați site-ul

www.eface.ro

sau contactați-ne pe adresa de e-mail: **excellency.face@gmail.com**

Responsabil PR: Vergu Liana Patricia

Asociația „Excelență în Educație și Formare Continuă”



PROTEJAȚI RESURSELE NATURALE



POLUATORUL PLĂTEȘTE!



TOȚI DIFERIȚI, TOȚI EGALI!

